

Références

LE SOIR EMPLOI

OSSEZ LE TALENT
DANS LE PUBLIC, LES LANGUES SE DÉLIENT ▶ p.3

ACTU [SECTEUR PUBLIC

**Les licenciements
lectifs vont reculer**
Derrière, 132 entreprises ont an-
cé par intention de procéder à un
Echec collectif en Belgique, rap-
port à l'année 2012, le nombre
travailleurs concernés a reculé de
60 000 travailleurs en 2012.
que, également, le nombre
prises a légèrement aug-
passant de 126 en 2012 à 132
dernier. Les entreprises ont
tche visiblement réduite deux fois
de la dernière. Selon le SPF Emploi,
le registre en 2012 a enregistré
recruté, donc) de 15711 travailleurs
seulement 7248 un an plus tôt.
licenciés depuis avaient été
us en 2012.

**Les chefs d'entreprises
sont optimistes**



Un sondage de l'IFC, deux fois plus
que l'an dernier, pensent que
économie mondiale s'améliorera au
rs des 12 prochains mois. 39 % des
4 dirigeants interrogés se montrent
très confiants quant à la
sance des secteurs de l'industrie
reprise en 2014. Seuls 13 % des
voient une récession de l'économie
idiale, soit bien moins que les 28 %
2013. D'un point de vue régional, les
d'Europe de l'Ouest sont les plus
fiançants quant aux perspectives éco-
nomiques à court terme. Les dirigeants
se distinguent trois grandes
dances qui auront un impact majeur
l'avenir de leurs entreprises: les
changes technologiques, les change-
ments démographiques et des modifi-
cations de la puissance économique.

L'Administration recrute aussi des métiers insolites

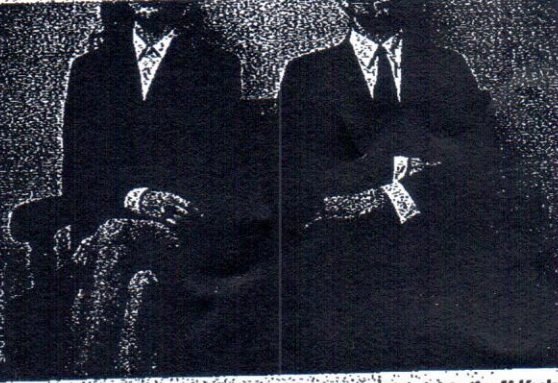
**Expert du vécu, détecteur de
foudre, chasseur de sables...
Les services publics sont un
gros recruteur de métiers inconnus. Et
pourtant, sans ces fonctions,
l'Administration ne tournerait pas.
Cap sur ces professions de l'ombre
qui gagnent à être connues.**

Il est de ces images d'Épinal qui vous
colent à la peau. Pourtant, à cen-
taines, elles sont managées dans
de multiples RH, surveillantes et
d'une façon ou d'une autre, les adminis-
trations publiques ont fait par sa défaire
de leurs oripeaux. Du coup, l'engou-
ment pour les emplois publics se ré-
de croire. Seule du recrutement qui
introduit comme exigence. Selon à 100
18000 candidats pour des emplois
dans l'administration fédérale en 2013,
soit un tiers de plus qu'en 2012. Selon
qui connaît le recrutement dans plus
de 200 services publics différents, a
ainsi organisé près de 40 000 tests de
sélection en 2013 pour... 2500 emplois
dans l'administration fédérale. Sédite-
ment, c'est assez méconnu, les sélections
organisées pour les services publics ne
portent pas que sur des fonctions admi-
nistratives. En effet, les services publics
recrutent des métiers aussi inhabituels
que surprenants, qui font appel à des
équipes multidisciplinaires aux concen-
trations insolites. Un anthropologue peut
ainsi être amené à travailler côte à côte
avec un biologiste et un criminologue
pour... (chasse des sables). De sectes
à cybercop en passant par expert psy-
chéanalyste, zoom sur ces professions
extraordinaires.

Les sectbusters du SPF Justice
Depuis 1998, les sectbusters du Centre
d'information et d'aide sur les organi-
sations sectaires nuisibles (CIAOSN)
pourchassent les sectes en Belgique

et contribuent au démantèlement
de leurs liens internationaux. Cette
équipe multidisciplinaire, est consti-
tuée de huit membres, aux formations
très éclectiques. Aïné, juristes, crimi-
nologues, anthropologues, psycholo-
gues et politologues se relaient pour
en décortiquer avec les mouvements et
associations de tout poil qui (abusent)
de la thématique de la santé, érigée en
porte-drapeau d'un nouvel âge de la
raison, où raison rimerait avec gué-
rison par abnégation. Ils luttent, eux,
pour l'abjuration de cette abomination
qui veut que les êtres vulnérables se
deviennent davantage au contact de
leurs sauveurs pourfendeurs. Erwin
Brasseur, le directeur du CIAOSN,
politologue belge, particulièrement
préoccupé. « Certains groupes pen-
sionnistes en vogue préchent la grâ-
ce de Jésus et en manipulent les patients
cités par un cancer à répondre à un
traitement hospitalier ou les enfants à
quitter les services médicaux. Dans ce
cadre, les chasseurs de sectes sont aux
les gardiens de la santé publique. Si le
CIAOSN ne recrute pas directement en
ce moment, il encourage fortement les
candidatures spontanées.

Les sectbusters du SPF Justice
à la cellule Cyberquad de la prison de
Leopoldsdorp en septembre 2012 au sein de la Douane
belge pour traquer les domaines belges
et européens des réseaux de sites de
vente en ligne de produits légaux ou
contre-faits. En ligne de mire: les médi-
caments, les armes et les drogues que
l'explosion de l'e-commerce a propul-
sés sur le marché. Le dernier réseau
internet souterrain garantissant l'ac-
cès absolu de ses utilisateurs, affirmé
aujourd'hui la nouvelle cybernétique d'An-
hien et ses 400 000 voleurs. Pour
faire face à ces brigands 2.0, la cellule
Cyberquad a fait appel à des agents
tout-terrain et y sévissent pile-mêle un



En 2013, plus de 180 000 candidats ont postulé dans l'Administration fédérale. Parmi eux, quelques happy few ont décroché des métiers très insolites.

ingénieur industriel, un commercial,
un gestionnaire en informatique, un
criminologue et un docteur en sciences
agronomiques. Si le directeur des opé-
rations de la cellule, Erwin Van Vliet
déploie le manque de moyens tempo-
raires de Cyberquad, il affirme néan-
moins qu'il agit intensivement
à un métier d'avenir. « Nous faisons un
travail de pionniers. Nous sommes les
premiers à faire cela dans la section
des douanes. Mais notre métier va se
développer à l'avenir, avec l'effort de l'élec-
tronisation appliquée au commerce.

Analyse this: les experts du SP5
Les 180 experts psychologues du SP5
en milieu pénitentiaire sont chargés de
l'accueil du stress et de l'évaluation des
risques. Ces experts diplômés en psy-
chologie, sont spécialement formés
en clinique et en psychopathologie du
passage à l'acte. Ils connaissent aussi
les procédures d'exécution. Ils doivent
se rencontrer régulièrement avec leurs

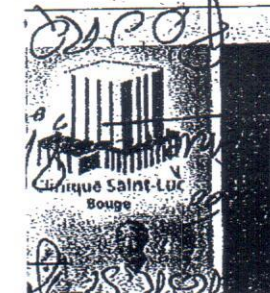
patients afin de comprendre leurs motifs
et de mettre en place un schéma de réin-
sertion. Le cas échéant, Christine Du-
hoy, conseillère psychologue SP5 Cen-
tral, révèle toute la complexité de cette
mission. « Il faut nourrir un esprit sain
dans le milieu carcéral, ne pas vouloir
tout régler. Nous ne sommes pas tout-
puissants. Il faut pouvoir se remettre en
question et gérer la récidive, par exemple.
Mais ce métier offre en même temps des
expériences humaines uniques avec des
individus mis au ban de la société. C'est
le rôle qui revient la tâche de les y ra-
mener progressivement. Le SP5 Central
vient d'achever un processus de recrute-
ment visant à constituer une réserve de
psychologues en milieu carcéral. Il s'ap-
prête à interviewer une centaine de can-
didats ayant réussi les examens de Seler.

Toutes nos offres d'emploi
dans le secteur public
referencas.be/servicepublic

32 571 €
C'est le salaire annuel
minimum pour un expert
psychologue du Service
psychosocial (SPS).

40 000
Plus de 40 000 candidats ont passé un test de
sélection en 2013. Et parmi eux, 53% ont
échoué à l'entretien. Comme le veut le règlement,
il faut un échec, un candidat doit attendre six
mois avant de pouvoir postuler à nouveau.

DES TESTS EN 3D
En adaptant en 3D ses tests de raisonnement
abstrait pour les personnes aveugles et
malvoyantes, Seler fait un grand pas vers la
diversité et l'égalité des chances.

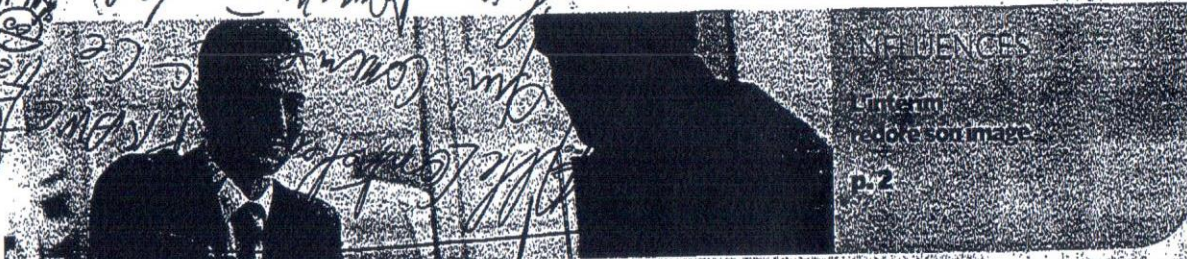


**Clinique Saint-Luc
Bouge**

La clinique Saint-Luc recherche de nouveaux talents:
Notre mission:
prodiguer des soins d'excellence accessibles à tous dans une institution à taille humaine.
Assurer une prise en charge coordonnée et multidisciplinaire des patients grâce au
professionnalisme et à la convivialité de nos équipes en collaboration avec nos partenaires.



pour donner par les tribunaux



INFLUENCES

Enfin redonne son image

p.2



25.01.14

Références

DOSSIER DANS LE PUBLIC, LES LANGUES SE DÉLIENT ▶ p.3

ACTU

SECTEUR PUBLIC

L'Administration recrute aussi des métiers insolites

Les licenciements collectifs vont reculer

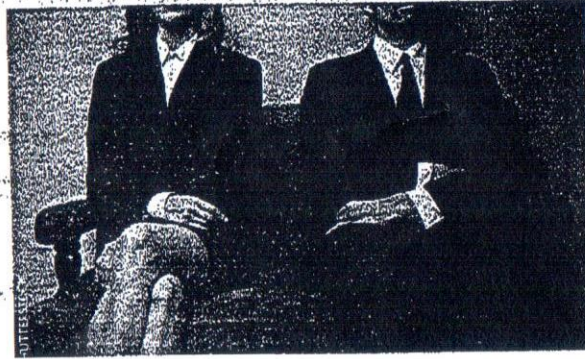
L'an dernier, 135 entreprises ont annoncé leur intention de procéder à un licenciement collectif en Belgique, rapporte le journal *L'Espresso*. Globalement, ces annonces visaient 8865 emplois. Par rapport à l'année 2011, le nombre de travailleurs concernés a reculé de 16,5%. Les licenciements en 2012, alors que, parallèlement, le nombre d'entreprises a légèrement augmenté, passant de 126 en 2011 à 132 l'an dernier. Les entreprises ont eu revanche vraiment réticentes deux fois plus à démissionner. Selon le SPF Emploi, on a enregistré en 2013 le nombre de licenciements (collectifs, donc) de 1571 travailleurs, contre seulement 7248 un an plus tôt. Beaucoup de ces départs devaient être prévus en 2012.

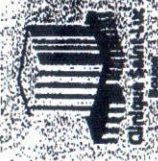
Les chefs d'entreprises plus optimistes

Export au vœu, directeur de foudre chasseurs de l'industrie... Les services publics sont un geyser de métiers inconnus. Et pourtant, sans ces fonctions, l'Administration ne tournerait pas. Cap sur ces professions de l'ombre, qui gagnent à être connues.

Il est de ces images d'Épinal qui vous colent à la peau. Pourtant, à ces fonctions administratives managériales de multiples RH bienveillantes et d'une « team » bien lubrifiée, les administrations fédérales ont épi par se défaire de leurs oripeaux. Du coup, l'engagement pour les emplois publics se dés-

et contribuant au démantèlement de leurs liens internationaux. Cette équipe multidisciplinaire est constituée de huit membres, aux formations très éclectiques. Ainsi, juristes, criminologues, anthropologues, psychologues et politologues se relaient pour en découdre avec les mouvements et associations de tout poil qui (ab)usent de la thématique de la santé, érigée en porte-drapeau d'un nouvel âge de la raison, où raison rimerait avec guérison par abnégation. Ils luttent, eux, pour l'abjuration de cette abomination qui veut que des êtres vulnérables, le deviennent davantage au contact de leurs sauveurs-pourfendeurs. Eric Brasseur, le directeur de l'AGSN,





Clinique

Bouge

LA CLINIQUE SAINT-LUC DE BOUGE RECRUTE (H/F)



INFIRMIER CHEF POUR L'UNITÉ DE RÉANIMATION (H/F)

Fonction

- Assurer la continuité des soins.
- Organiser, coordonner et contrôler l'activité infirmière de l'équipe.
- Gérer les ressources humaines et logistiques.
- Communiquer avec les différents intervenants.
- Diffuser les informations et assurer une bonne communication entre les différents intervenants.
- Développer de nouveaux projets et évaluer le fonctionnement du service en vue d'atteindre les objectifs fixés.

Profil

- Graduat/baccalauréat en soins infirmiers.
- Diplôme de cadre du secteur non-marchand ou de licence en gestion hospitalière.
- Le titre professionnel particulier en SIAMU est une exigence.
- Expérience dans le secteur hospitalier en tant qu'infirmier(ère) ou infirmier en chef de minimum 5 ans.
- Capacité d'analyse, d'organisation et d'adaptation rigoureuse et autonome.
- Maîtrise de l'outil informatique.

Régime de travail

- Contrat à durée indéterminée.
- 37H30/semaine (temps plein).
- Entrée en fonction en mai 2014.

Votre premier FAUT SES D'AVOIRE

INFIRMIER CHEF POUR L'UNITÉ DE PSYCHIATRIE (H/F)

Fonction

- Assurer la continuité des soins.
- Organiser, coordonner et contrôler l'activité infirmière et paramédicale de l'équipe.
- Gérer les ressources humaines et logistiques.
- Communiquer avec les différents intervenants.
- Diffuser les informations et assurer une bonne communication entre les différents intervenants.
- Développer de nouveaux projets et évaluer le fonctionnement du service en vue d'atteindre les objectifs fixés.

Profil

- Graduat/baccalauréat en soins infirmiers.
- Diplôme de cadre du secteur non-marchand ou de licence en gestion hospitalière.
- Le titre professionnel particulier en psychiatrie est une exigence.
- Expérience dans le secteur hospitalier en tant qu'infirmier(ère) ou infirmier en chef de minimum 5 ans.
- Une expérience dans le domaine de la psychiatrie est un atout.
- Capacité d'analyse, d'organisation et d'adaptation.
- Rigueur et autonomie.
- Maîtrise de l'outil informatique.

Régime de travail

- Contrat à durée indéterminée.
- 37H30/semaine (temps plein).
- Entrée en fonction immédiate.

Ma famille a perdu son frère

INFIRMIERS EN CHEF ET INFIRMIERS EN CHEF ADJOINT (H/F)

pour une réserve de recrutement

Fonction infirmier en chef

- Assurer la continuité des soins.
- Organiser, coordonner et contrôler l'activité infirmière de l'équipe.
- Gérer les ressources humaines et logistiques.
- Communiquer avec les différents intervenants.
- Diffuser les informations et assurer une bonne communication entre les différents intervenants.
- Développer de nouveaux projets et évaluer le fonctionnement du service.

Profil

- Graduat/baccalauréat en soins infirmiers et diplôme de cadre du secteur non-marchand ou de licence en gestion hospitalière obligatoire pour les infirmiers en chef.
- Possibilité de faire la formation en cours d'emploi pour les infirmiers en chef adjoint.
- Expérience dans le secteur hospitalier en tant qu'infirmier(ère) ou infirmier(ère) en chef de minimum 5 ans.
- Capacité d'analyse, d'organisation et d'adaptation.
- Rigueur et autonomie.
- Maîtrise de l'outil informatique.

Régime de travail

- Contrat à durée indéterminée.
- 37H30/semaine (temps plein).

8 HOR DANS LE BATAUX TUR. Souverain vous du ma famille PALOSTONIER

Fonction infirmier en chef adjoint
Ses nouveaux infirmiers en chef dans sa fonction et le remplacer en cas d'absence.

Ma famille a perdu son frère

Les candidatures accompagnées d'un curriculum vitae doivent être adressées à Madame Pliard Directrice du Département infirmier et des services paramédicaux pour le 15 février 2014.

L'Référence

LE SOIR

DOSSIER **DANS LE PUBLIC, LES LANGUES SE DÉLIENT** p.3

[ACTU]

[SECTEUR PUBLIC]

L'Administration recrute aussi des métiers insolite

Les licenciements collectifs vont reculer

Les licenciements collectifs ont annoncé par intention de procéder à un licenciement collectif en Belgique, rapporte le journal L'Echo. Globalement, ces annonces visaient 8 660 emplois. Par rapport à l'année 2012, le nombre de licenciements collectifs a reculé de 66% (de 707 travailleurs vers 2012) alors que, parallèlement, le nombre d'entreprises affectées a légèrement augmenté, passant de 126 en 2012 à 132 l'an dernier. Les entreprises ont à revendre valablement renouveau deux fois plus d'entreprises. Selon le SPF Emploi, on a enregistré en 2013 16 licenciements collectifs, soit de 1571 travailleurs, contre seulement 7 248 un an plus tôt. Beaucoup de ces départs devaient être évités en 2012.

Les chefs d'entreprises plus optimistes



Selon un sondage de l'Ifop, deux fois plus de chefs d'entreprise pensent que l'économie mondiale s'améliorera au cours des 12 prochains mois. Les 134 dirigeants interrogés se montrent également très confiants quant à la reprise des entreprises de leur propre entreprise en 2014. Seuls 13 des CEOs prévoient une récession de l'économie mondiale, soit bien moins que les 28% de 2013. D'un point de vue régional, les chefs d'Europe de l'Ouest sont les plus confiants quant aux perspectives économiques à court terme. Les dirigeants américains distinguent trois grandes tendances qui auront un impact majeur sur l'avenir de leurs entreprises: les avancées technologiques, les changements démographiques et des modifications de la puissance économique.

Expert en vécu, détecteur de foudre, chasseur de sautes... Les services publics sont un secteur où les métiers sont inconnus. Et pourtant, dans ces fonctions, l'Administration ne tournerait pas. Cap sur ces professions de l'ombre qui gagnent à être connues.

Il est des images d'Epinal qui vous collent à la peau. Pourtant, à ce jour, les administrations fédérales ont fait par se débarrasser de leurs oripeaux. Du coup, l'engagement pour les emplois publics ne cesse de croître. Soit du recrutement public interne, comme externe. Selon le SPF Emploi, 180 000 candidatures pour des emplois dans l'administration fédérale en 2013, soit un tiers de plus qu'en 2012. Selon qui, les candidats sont recrutés pour des services publics, différents, a ainsi organisé près de 40 000 tests de sélection en 2013 pour... 2500 emplois dans l'administration fédérale. Seulement, c'est assez inconnu, les élections organisées pour les services publics ne portant pas que sur des fonctions administratives. En effet, les services publics recrutent des métiers aussi étonnants que surprenants, qui font appel à des équipes multidisciplinaires aux compétences insolites. Un anthropologue peut ainsi être amené à travailler côte à côte avec un psychologue et un criminologue pour chasser les sautes. De spécialistes à cybercop en passant par expert pénitentiaire, zoom sur ces professions extraordinaires.

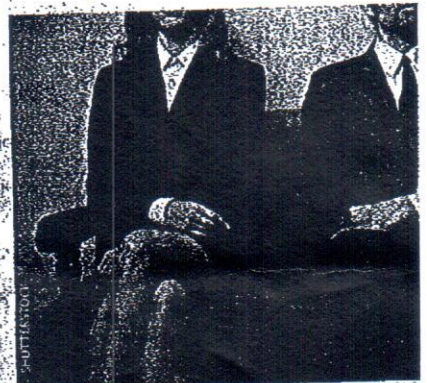
Les secteurs du SPF Justice
Depuis 1996, les secteurs du Centre d'information et d'avis sur les organisations sectorielles visibles (CIAOSN) pourchassent les sautes en Belgique.

32 511 €

C'est le salaire annuel minimum pour un expert psychologue du Service psychosocial (SPS).

et contribuent au démantèlement de leurs liens internationaux. Cette équipe multidisciplinaire est constituée de huit membres, aux formations très éclectiques. Ainsi, juristes, criminologues, anthropologues, psychologues et politologues se relaient pour en découdre avec les mouvements et associations de tout poil qui (ab)usent de la thématique de la santé, érigée en porte-drapeau d'un nouvel âge de la raison, où raison rimerait avec guérison par abnégation. Ils luttent, eux, pour l'abrogation de cette abomination qui rend que des êtres vulnérables deviennent davantage au contact de leurs sauveurs-pourtendeurs. Dans ce cadre, les chasseurs de sautes sont aussi les gardiens de la santé publique. Si le CIAOSN ne recrute pas directement en ce moment, encourage vivement les candidatures simultanées.

Les candidats au SPF Économie à la cellule Cyberquad à Bruxelles le 17 septembre 2013 au sein de la Douane belge pour traquer les domaines belges et européens qui génèrent des sautes en ligne de produits légaux ou contrefaits. En ligne de mire: les médicaments, les armes et les drogues que l'explosion de l'e-commerce a propulsés sur le marché. Le dernier réseau internet souterrain garantissant l'anonymat absolu de ses utilisateurs, après avoir fait la nouvelle caverne d'Al Baba de ses 40 000 visiteurs, doit faire face à ces brigands 2.0, la cellule Cyberquad a fait appel à des agents tout-terrain. Il y eussent pile-mêle un



En 2013, plus de 180 000 candidats ont postulé dans l'Etat. Parmi eux, quelques happy few ont décroché des métiers

ingénieur industriel, un commercial, un gestionnaire en informatique, un criminologue et un docteur en sciences agronomiques. Si le directeur des opérations de la cellule, Evelyne Van den Broek, déplore le manque de moyens temporaires de Cyberquad, il affirme néanmoins qu'il s'agit d'un moyen d'avenir. Nous faisons un travail de pionniers. Nous sommes les premiers à faire cela dans la section des douanes. Mais notre métier va se transformer à l'avenir, après l'effet de l'électrochoc que va provoquer le commerce.

Analyse tils! les experts du SPS
Les 180 experts psychologues du SPS en milieu pénitentiaire sont chargés de l'accueil, du suivi et de l'évaluation des détenus. Ces experts, diplômés en psychologie, sont spécialement formés en clinique et en psychopathologie du passage à l'acte. Ils connaissent aussi les procédures d'exécution. Ils doivent rencontrer régulièrement avec leurs

DES TESTS
En adaptant en 3D ses tests abstraits pour les personnes malvoyantes, Selor fait diversifier et l'égalité

La clinique Saint-Luc recherche de nouveaux talents

Notre mission: prodiguer des soins d'excellence accessibles à tous dans une institution à taille humaine.

